



УЛ. 12 ФЕБРУАР 89
ТЕЛ: 018/583-700, 583-701
ТЕЛ/ФАКС: 018/582-224

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД НИШ
ГРАДСКА ОПШТИНА ЦРВЕНИ КРСТ
СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЦРВЕНИ КРСТ
БРОЈ : 224/2021-01
ДАНА : 17.12.2021. год.

На основу члана 76. и члана 77. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 21/2016, 113/2017, 95/2018 и 113/2017 - др. закон), Скупштина Градске општине Црвени Крст усваја следећи:

**КАДРОВСКИ ПЛАН
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЦРВЕНИ КРСТ
ЗА 2022. ГОДИНУ**

Члан 1.

1. Постојећи број службеника и намештеника у Управи Градске општине Црвени Крст на дан 01.12.2021 .године

а) по радним местима

РАДНА МЕСТА СЛУЖБЕНИКА	БРОЈ ИЗРВШИЛАЦА
Начелник Управе	1
Заменик начелника Управе	1
Шеф Одсека за опште и правне послове	1
Пружање правне помоћи грађанима, нормативна делатност и општи послови	1
Припрема и реализација седница Скупштине Градске општине Црвени Крст, седница Већа Градске општине Црвени Крст, његових радних тела и стручни и административни послови за потребе председника Скупштине Градске општине Црвени Крст, стручни и административни послови за за потребе председника Градске општине Црвени Крст и стручних радних тела	1
Припрема и реализација седница Градске општине Црвени	

Крст његових радних тела, седница Већа Градске општине Црвени Крст, његових радних тела и надлежност над радом скупштине станара	1
Управљање људским ресурсима, радним одмосима, имовинсо правни послови, општи и правни послови	1
Послови обезбеђења и против пожарне заштите	1
Канцеларисјки послови - послови писарнице и архиве	1
Оперативни послови возног парка	1
Шеф Одсека за финансије и буџет	1
Буџетско планирање, извештавање и послови трезора	1
Јавне набавке и интерна контрола	1
Рачуновођа и финансијски послови	1
Обрачун плата, накнада и других личних прихода и послови благајне	1
Шеф Одсека за инспекцијско-комуналне послове	1
Послив сарадње са јавним предузећима и комунално инспекцијски надзор	1
Комунални инспектор	4
Комунални инспектор 2	1
Комунални послови	1
Шеф Одсека за информатику, информисање, развој привреде и локални развој	1
Послови културе, спорта, образовања и туризма	1
Сервир	1
Снимање, монтажа, обрада и архивирање, видео и аудио и фото матерјала на седницима Скупштине Градске општине, Већа Градске општине и радних тела Скупштине Градске општине	1
Послови привреде и локалног развоја - координатор	1
Планирање програма и спровођење пројекта развоја, уређења и изградње	1
Просторно и урбанистичко планирање и спровођење пројекта развоја, уређења и изградње	1
РАДНА МЕСТА НАМЕШТЕНИКА	БРОЈ ИЗРВШИЛАЦА
Возач	1
Одржавање објекта – руковаоц топлотног постројења	1
Курир - достављач	1
Хигијеничар	2
Сервир	1
Снимање, монтажа, обрада и архивирање, видео и аудио и фото матерјала на седницима Скупштине Градске општине, Већа Градске општине и радних тела Скупштине Градске општине	1

б) по звањима

ЗВАЊА СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА		БРОЈ ИЗРВШИЛАЦА
Службеник на положају – I група	<u>1</u> радно место	<u>1</u> службеник

Службеник на положају – II група	<u>1</u> радно место	<u>1</u> службеник
Укупно:	<u>2</u> радна места	<u>2</u> службеника
Службеници - извршиоци	Број радних места	Број службеника
Самостални саветник	5	5
Саветник	12	15
Млађи саветник	/	/
Сарадник	1	1
Млађи сарадник	/	/
Виши референт	5	5
Референт	/	/
Млађи референт	/	/
Укупно:	<u>23</u> радна места	<u>26</u> службеника
Намештеници	Број радних места	Број намештеника
Прва врста радних места	/	/
Друга врста радних места	/	/
Трећа врста радних места	/	/
Четврта врста радних места	3	3
Пета врста радних места	3	4
Укупно:	<u>6</u> радних места	<u>7</u> намештеника

2. Број запослених са радним односом на неодређено време који су потребни у 2021. години за коју се доноси Кадровски план

ЗВАЊА СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА	БРОЈ ИЗРВШИЛАЦА
Самостални саветник	0
Саветник	2
Млађи саветник	0
Сарадник	0

Млађи сарадник	0
Виши референт	0
Референт	0
Млађи референт	0
Намештеник	0

3. Број приправника чији се пријем планира

ПРИПРАВНИЦИ	БРОЈ ИЗРВШИЛАЦА
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	2
Виша стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	1
Средња стручна спрема	1
Основно образовање	0

4. Број запослених чији се пријем у радни однос на одређено време планира због повећања обима посла

ВИСИНА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	БРОЈ ИЗРВШИЛАЦА
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	4
Виша стручна спрема (180 ЕСПБ бодова)	1
Средња стручна спрема	2
Основно образовање	0

Члан 2.

Изабрана лица у Градској општини Црвени Крст на одређено време на мандатни период од 4 године

- Председник Градске општине
- Заменик председника Градске општине,
- Пет чланова Већа Градске општине,
- Председник Скупштине Градске општине,
- Заменик председника Скупштине Градске општине,

Постављена лица у Градској општини Црвени Крст:

- Секретар Скупштине Градске општине Црвени Крст

Образложење

Закон о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе који је ступио на снагу 12.03.2016. године, и који се, осим одређених одредби које се примењују од ступања на снагу закона, примењује од 01.12.2016. године, уређује права и дужности из радног односа запослених у органима аутономних покрајина и јединица локалне самоуправе.

Чланом 76. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да се Кадровски план састоји од приказа броја запослених према радним местима и звањима, броја запослених са радним односом на неодређено време који су потребни у години за коју се доноси Кадровски план, број приправника чији се пријем планира и број запослених чији се пријем у радни однос на неодређено време планира у кабинету изабраног лица у органу аутономне покрајине као и у кабинету градоначелника, председника општине, односно председника градске општине или због повећања обима посла. На основу Кадровског плана, доноси се Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, односно измене и допуне тог правилника.

Чланом 77. Закона о запосленима у аутономној покрајини и јединицама локалне самоуправе прописано је да се нацрт Кадровског плана припрема у складу са буџетским календаром, истовремено са нацртом буџета јединице локалне самоуправе, тако да буде усаглашен са средствима обезбеђеним буџетом. Кадровски план у јединици локалне самоуправе усваја Скупштина општине истовремено са одлуком о буџету јединице локалне самоуправе, чланом 78. прописано је да се измена Кадровског плана може вршити у случају измене одлуке о буџету.

Запосленима, у смислу наведеног закона, сматрају се функционери који на основу законом или покрајинским прописом утврђене обавезе или овлашћења, заснивају радни однос ради вршења дужности, службеници и намештеници.

Функционер је изабрано, именовано, односно постављено лице (осим службеника на положају) у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, односно у органима градске општине, као и у службама и организацијама које они оснивају према посебном пропису.

Службеник је запослено лице које професионално обавља стручне послове из надлежности аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе или са њима повезаних општих правних послова, информатичких, материјално-финансијских, рачуноводствених и административних послова. Службеник је запослено лице на извршилачком радном месту као и на радном месту службеника на положају. Службеничка радна места се разврставају према радним местима и звањима.

Намештеник је лице које заснива радни однос ради обављања пратећих, помоћно-техничких послова у аутономној покрајини и јединици локалне самоуправе.

Нацрт кадровског плана припрема се у складу са буџетским календаром. Кадровски план у складу са чланом 77 поменутог закона, усваја Скупштина Градске општине истовремено са одлуком о буџету.

Кадровски план са састоји од података о запосленима и то података о броју државних службеника и намештеника по сваком радном месту, односно о звању државних службеника и намештеника који су у радном односу на неодређено време.

Делокруг рада Управе Градске општине Црвени Крст одређен је у складу са чланом 98 Статута града Ниша ("Службени лист града Ниша", бр. 88/2008.), чланом 54 Статута Градске општине Црвени Крст ("Службени лист града Ниша", бр. 123/2008, 143/2016 и 88/2017) и чланом 1 Одлуке о организацији Управе Градске општине Градске општине Црвени Крст ("Службени лист града Ниша", бр. 91/2018) којом је образована Управа градске општине Градске општине Црвени Крст.

Одлуком о организацији Управе Градске општине Градске општине Црвени Крст ("Службени лист града Ниша", бр. 91/2018) утврђена је организација, делокруг, начин рада, начела за унутрашњу организацију, права и дужности из радних односа, као и друга питања од значаја за обављање послова Управе Градске општине Црвени Крст, као органа градске општине.

Управа је образована као јединствен орган, којом руководи начелник.

У складу са делокругом рада, Управа Градске општине Црвени Крст:

- припрема нацрте прописа и других аката које доносе Скупштина и Веће Градске општине;
- извршава одлуке и друге акте Скупштине, Председника и Већа Градске општине;
- решавање у управном поступку у првом степену о правима и дужностима грађана, предузећа, установа и других организација у управним стварима из надлежности градске општине;
- обављање послове управног надзора над извршавањем прописа и других општих аката Скупштине Градске општине у складу са одлуком Скупштине;
- извршавање прописа града чије је спровођење поверено Градској општини;
- обављање стручних и других послова које утврди Скупштина, Председник и Веће Градске општине.

Организација Управе је таква да омогућава ефикасно остваривање права и интереса грађана и функционисање ограна Градске општине.

Рад Управе је јаван, подложен критици грађана и јавној контроли.

У Управи Градске општине Црвени Крст мирује радни однос за (2) два службеника то: једног постављеног на радно место секретар скупштине и једног члана Већа. Службеници су приказани у постојећем броју службеника за 2020. годину и у планираном броју службеника за 2021. годину.

Секретар скупштине стара се о обављању стручних послова у вези са сазивањем и одржавањем седница скупштине и њених радних тела и руководи административним пословима везаним за њихов рад, и упркос томе секретар скупштине није службеник на положају већ функционер. У складу са чланом 12. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицима локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 21/2016), „ Даном избора, именовања, односно постављења, функционеру мирују права и обавезе које се стичу на раду и по основу рада код послодавца код кога је био у радном односу до избора, именовања, односно постављења на функцију.

Функционер коме мирују права и обавезе из става 1. овог члана, има право да се у року од 15 дана од дана престанка функције, врати на рад код послодавца.

Уколико је функционеру пре избора, именовања, односно постављења, послодавац била аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе, права и обавезе из става 1. овог члана, мирују у органу, служби или организацији у којој је био распоређен на извршилачком радном месту, до избора, именовања, односно постављења на функцију.

Уколико функционер није у могућности да се врати на рад код послодавца због укидања органа, службе или организације, функционер из става 3. овог члана, има право да се врати на рад код послодавца у орган, службу, односно организацију која је преузела послове укинutoг органа, службе, односно организације.

У првом делу Кадровског плана приказан је постојећи број службеника и намештеника који су запослени на неодређено време, према врсти радног места, звању и броју извршилаца на дан 01.12.2021. године. После постојећег броја запослених, приказан је планиран број запослених на неодређено, одређено време у 2022. години и приправници.

Скупштина Републике Србије је усвојила Закон о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору ("Сл.гласник РС", број 68/15), којим је утврђен начин одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, као и обим и рокови смањења броја запослених. Чланом 8 Закона предвиђен је максималан број запослених у систему локалне самоуправе, за Град Ниш прописано је 16,50 запослених на 1000 становника. Скупштина Града Ниша је донела Одлуку о изменама и допунама одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему јавног сектора Града Ниша за 2015. годину, Скупштине Града Ниша, број: 06-673/2016-5-02 од 30.11.2016. године, Одлуку о максималном броју запослених на неодређено време у систему јавног сектора Града Ниша за 2017. годину, Скупштине Града Ниша, број: 06-940/2017-2-02 од 18.10.2017. године, Одлуке о измени и допуни одлуке о максималном

броју запослених на неодређено време у систему јавног сектора Града Ниша за 2017. годину, Скупштине Града Ниша, број: 06-764/2018-6-02 од 03.07.2018. године и Одлуке о измени и допуни одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему јавног сектора Града Ниша за 2017. годину, Скупштине Града Ниша, број: 06-584/2019-4-02 од 13.06.2019. године, 06-764/2019-4-02 од 16.08.2019. године, 06-857/2019-4-02 од 05.09.2019. године, 06-1019/2019-10-02 од 29.10.2019. године. Том одлуком одређено је да Градска општина Црвени Крст може да има 35 запослених односно 35 извршилаца.

Предложени број радних места и извршиоца је утврђен у складу са Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору ("Сл.гласник РС", број 68/15), Одлуку о изменама и допунама одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему јавног сектора Града Ниша за 2015. годину, Скупштине Града Ниша, број: 06-673/2016-5-02 од 30.11.2016. године, Одлуку о максималном броју запослених на неодређено време у систему јавног сектора Града Ниша за 2017. годину, Скупштине Града Ниша, број: 06-940/2017-2-02 од 18.10.2017. године, Одлуке о измени и допуни одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему јавног сектора Града Ниша за 2017. годину, Скупштине Града Ниша, број: 06-764/2018-6-02 од 03.07.2018. године и Одлуке о измени и допуни одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему јавног сектора Града Ниша за 2017. годину, Скупштине Града Ниша, број: 06-584/2019-4-02 од 13.06.2019. године, 06-764/2019-4-02 од 16.08.2019. године, 06-857/2019-4-02 од 05.09.2019. године, 06-1019/2019-10-02 од 29.10.2019. године и Одлуком о организацији Управе Градске општине Црвени Крст ("Службени лист града Ниша", број 91/2018).

На основу члана 27К став 1. Закона о буџетском систему предвиђено је да у периоду од 1. јануара 2021. године до 31. децембра 2023. године корисницима јавних средстава дозвољено је да без посебних дозвола и сагласности у текућој календарској години приме у радни однос на неодређено време и радни однос на одређено време у својству приправника до 70% укупног броја лица којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години (умањен за број новозапослених на неодређено време и одређено време у својству приправника у тој календарској години), док о пријему новозапослених на неодређено време и одређено време у својству приправника изнад тог процента одлучује тело Владе, на предлог надлежног органа, уз претходно прибављено мишљење Министарства. У периоду од 1. јануара 2021. године до 31. децембра 2023. године корисницима јавних средстава дозвољено је да без посебних дозвола и сагласности у текућој календарској години приме у радни однос на неодређено време и радни однос на одређено време у својству приправника до 70% укупног броја лица којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години (умањен за број новозапослених на неодређено време и одређено време у својству приправника у тој календарској години), док о пријему новозапослених на неодређено време и одређено време у својству приправника изнад тог процента одлучује тело Владе, на предлог надлежног органа, уз претходно прибављено мишљење Министарства.

("Службени гласник РС", број 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 - исправка, 108/13, 142/14, 68/15 - др. Закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 72/19 и 149/20).

Веће Градске општине Црвени Крст је у складу са наведеном одредбом Скупштини Градске општине Црвени Крст поднело на усвајање нацрт Кадровског плана Управе Градске општине Црвени Крст, за које постоји обавеза усвајања Кадровског плана, истовремено са нацртом Буџета за 2022. годину. Након свега напред наведеног Скупштина Градске општине Црвени Крст га је усвојила без измена, на седници одржаној 17.12.2021. године.

СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЦРВЕНИ КРСТ

Председник



Драган Станковић